

# POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ




Kvalita, bezpečnost práce, ochrana zdraví zaměstnanců a péče o životní prostředí se stala jednou z priorit cílů a programů společnosti. K dosažení tohoto cíle stanoví vedení společnosti SAT s.r.o. tuto zásadu:


**„Systematickým zvyšováním kvality prováděných prací, za dodržení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, BOZP a PO zajistit plnění požadavků našich odběratelů na vysokou kvalitu staveb a zajistit tím stálý růst výkonů společnosti.“**

V návaznosti na tuto vizi stanovuje vedení společnosti politiku integrovaného systému řízení (ISR):

1. Fungujícím integrovaným systémem řízení dle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN OHSAS 18001:2008 a jeho zlepšováním sledovat trvalé zlepšování kvality v realizovaných procesech a komunikaci, jakož i výkonnosti BOZP a ochrany životního prostředí při všech činnostech v celé společnosti, k čemuž vedení pravidelně stanovuje cíle a programy ISR.
2. Společnost se zavazuje při všech činnostech plnit veškeré právní, normativní a regulační požadavky a požadavky zákazníků, jakož i požadavky, které se společnost zaváže dobrovolně plnit.
3. Orientace na zákazníka je prvotním zájmem společnosti. Reakce zákazníka je hlavním ukazatelem funkčnosti a životaschopnosti společnosti, proto se společnost zavazuje analyzovat a vyhodnocovat spokojenost zákazníků s cílem neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Hodnocením a výběrem dodavatelů a rozvojem spolupráce s nimi zajistit vysokou kvalitu dodávek a tím i vysokou kvalitu staveb. Vyžadováním aktivního přístupu k ochraně životního prostředí a zajištěním BOZP u smluvních partnerů zajistit zlepšování a ochranu životního prostředí a zlepšování BOZP v dodavatelsko-odběratelském řetězci.
4. Trvale optimalizovat a zlepšovat s přednostním využitím preventivních přístupů veškeré procesy společnosti s cílem zvýšit spokojenost zákazníků s kvalitou služeb za současného snižování dopadů do životního prostředí a neustálého zlepšování celkové úrovně BOZP.
5. Preventivně, pomocí neustálého vzdělávání pracovníků, předcházet havarijním situacím, které mohou negativně ovlivnit životní prostředí či bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků vyskytujících se na pracovištích. Motivovat zaměstnance pro bezpečnou práci a zajistit jim dokonalé zázemí. Stálým a spolehlivým zaměstnancům nabízet možnost průběžně se vzdělávat a zdokonalovat.
6. Rozšiřováním ekologického povědomí všech zaměstnanců docílit zvýšení jejich odpovědnosti při řízení spotřeby energií, materiálů, vod a jejich úspor. Společnost se zavazuje trvale zlepšovat vztah k životnímu prostředí v mezích ekonomických zdrojů.
7. Společnost deklaruje, že péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zcela rovnocennou a neoddělitelnou součástí systému řízení procesů. BOZP je organizována a řízena v souladu s ISR a platnou legislativou tak, aby v maximální míře zamezila vzniku úrazů či nehod.
8. Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a s dalšími zájmovými stranami zásadní otázky zajišťování kvality, ochrany životního prostředí a BOZP – i nadále být otevřenou společností.
9. Vejit ve všeobecnou známost na trhu stavebních zakázek jako společnost s vysokým kreditem a vynakládaným úsilím v oblastech kvality, ochrany životního prostředí a BOZP.
10. Společnost identifikovala metodiku hodnocení rizik a příležitostí a stanovila kritéria, podle kterých musí probíhat jejich hodnocení včetně akceptačních kritérií pro přijetí rizik.

V Praze dne 4.1.2018

  
Radek Kudlička  
jednatel

  
Ing. Karel Secký  
jednatel

